

Số: 152/BC-UBND

Sơn Dung, ngày 25 tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO

Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách

Thực hiện Công văn số 1679/UBND ngày 31/8/2023 của UBND huyện Sơn Tây về việc báo cáo chuyên đề “Thực trạng chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách”. UBND xã Sơn Dung báo cáo tình hình thực hiện như sau:

I. Tình hình

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương thời gian qua

Trong những năm vừa qua tình hình cán bộ, công chức, đảng viên của Đảng bộ xã đa số luôn ổn định và chấp hành tốt quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ của địa phương. Các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao hàng năm đạt và vượt chỉ tiêu, đời sống của nhân dân tiếp tục được nâng lên, an ninh trật tự luôn giữ vững, các chương trình mục tiêu quốc gia, dự án được thực hiện đúng tiến độ, quy định. Không có công chức, cán bộ lãnh đạo, quản lý, tổ chức đảng vi phạm phải xử lý kỷ luật, có 01 đảng viên (thường) vi phạm bị đình chỉ sinh hoạt đảng chờ cơ quan chức năng xét xử. Không có tình trạng cán bộ, công chức đùn đẩy công việc, sợ trách nhiệm hay né tránh công việc.

Tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn một số hạn chế đó là: Một số cán bộ thôn, cán bộ, công chức xã chưa phát huy hết trách nhiệm, thiếu tính chủ động tham mưu, đề xuất xử lý công việc, có tâm lý e dè, sợ sai, sợ trách nhiệm đối với nhiệm vụ được phân công, nhất là trong việc triển khai thực hiện các chương trình dự án của các chương trình mục tiêu quốc gia. Đối với một số đảng viên thường theo hướng gió thổi theo chiều nào thì theo chiều đó, tinh thần tự phê và phê bình còn hạn chế, không phát huy tinh thần tự giác, tiên phong, nhất là đảng viên trẻ.

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên:

Những hạn chế nêu trên làm ảnh hưởng đến quá trình lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của địa phương, tiến độ và hiệu quả của nhiệm vụ được giao.

II. Nguyên nhân dẫn đến tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng của cơ quan, đơn vị, địa phương

1. Nguyên nhân khách quan

- Một số đồng chí Chi ủy chi bộ, cán bộ, công chức năng lực còn hạn chế, nhất là đối với chi ủy chi bộ, một số nơi nguồn cán bộ thôn không đáp ứng yêu cầu cho nên khó khăn trong việc bố trí cán bộ thôn có năng lực.

2. Nguyên nhân chủ quan

- Nhận thức, ý thức, trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức, đảng viên trong chấp hành pháp luật, quy chế làm việc còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; công tác theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ chưa được quan tâm đúng mức...

III. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội ở địa phương và cơ quan, đơn vị mình phát triển

1. Cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về thực hiện Kinh tế - xã hội để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình của địa phương, có hiệu quả, nhằm nâng cao đời sống cho nhân dân, giữ vững an ninh trật tự ở địa phương.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, nhiệm vụ của đảng viên, tổ chức Đảng. Xử lý nghiêm minh khi phát hiện sai phạm.

3. Công tác giáo dục chính trị tưởng cho cán bộ, đảng viên phải được tiến hành thường xuyên, với nhiều hình thức, nhằm giúp cho cán bộ, đảng viên có tư tưởng vững vàng, nhận thức và thực hiện đúng quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước. Dân chủ, công bằng trong việc đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Quan tâm đến công tác đào tạo nguồn cán bộ, nhất là cán bộ nguồn, trẻ, nữ có năng lực, nhiệt huyết với công việc.

4. Cấp ủy, chính quyền quyết liệt, sát sao trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực

hiện chính trị của địa phương.

5. Đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm Cấp ủy, chính quyền căn cứ quy định, luật cán bộ, công chức để xử lý nghiêm minh.

6. Tăng cường công tác giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận TQVN, các Tổ chức Chính trị - Xã hội đối với cán bộ, công chức, đảng viên.

Trên đây là Báo cáo Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức của xã Sơn Dung./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- CT, PCT UBND xã.
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đinh Văn Đùng