

BÁO CÁO

Việc thực hiện pháp luật trong công tác tuyển dụng, bố trí, quản lý, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn trên địa bàn xã Sơn Dung, giai đoạn từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/7/2023

Thực hiện theo Công văn số 1612/UBND ngày 15/8/2023 của UBND huyện Sơn Tây về báo cáo chuẩn bị báo cáo phục Đoàn giám sát của Ban Pháp chế HĐND tỉnh.

UBND xã Sơn Dung báo cáo tình hình thực hiện pháp luật trong công tác tuyển dụng, bố trí, quản lý, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn, giai đoạn từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/7/2023 như sau:

I. KHÁI QUÁT VỀ ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ VÀ THÔN, TỔ DÂN PHỐ TRÊN ĐỊA BÀN

Sơn Dung đơn vị hành chính là xã loại II, phía Bắc giáp xã Sơn Mùa và Sơn Liên; phía Nam giáp xã Sơn Long, phía Đông giáp xã Sơn Tân và Sơn Mậu huyện Sơn Tây, phía Tây giáp xã Đắc Nền (H.KonPlong - tỉnh Kon Tum). Là xã có địa hình chủ yếu là sông, suối và đồi núi phức tạp. Diện tích tự nhiên là 4.550ha; toàn xã có 5 thôn (với 18 khu dân cư)¹; dân số toàn xã là 4.300 khẩu với 1.236 hộ, người dân chủ yếu sống bằng nông nghiệp, là xã có nhiều thành phần dân tộc sinh sống: K.dong, Cor, H're, Kinh,... Tổng số hộ nghèo toàn xã là 419 hộ chiếm tỷ lệ 33,90%, cận nghèo 39 hộ chiếm tỷ lệ 3,16%.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về tình hình đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

a) Đối với cán bộ, công chức cấp xã

- Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được phân bổ theo định biên của Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ là 21 định biên, tính đến thời điểm 15/8/2023, số lượng cán bộ, công chức xã Sơn Dung là 17 định biên, cụ thể:

Số lượng đội ngũ cán bộ hiện nay tại xã: 10 người, cụ thể:

+ Bí thư Đảng ủy xã: 01 người.

+ Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, kiêm Chủ tịch HĐND xã: 01 người.

¹ số thôn từ 350 hộ gia đình trở lên, số thôn thuộc xã trọng điểm, phức tạp về an ninh, trật tự: không có; số tổ dân phố có từ 500 hộ trở lên; số tổ dân phố thuộc xã trọng điểm, phức tạp về an ninh, trật tự: không có

- + Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã: 01 người.
- + Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã: 01 người.
- + Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã: 01 người.
- + Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã: 01 người.
- + Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh: 01 người.
- + Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ xã: 01 người.
- + Chủ tịch Hội Nông dân xã: 01 người.
- + Chủ tịch Hội Cựu chiến binh xã: 01 người.

Số lượng đội ngũ công chức hiện nay tại xã: 07 người (không tính Trưởng Công an xã) thiếu 03 biên chế (chức danh VP-TK, ĐC-XD-NN&MT, TC-KT xã) so định biên giao, Cụ thể:

- + Công chức Văn phòng – Thống kê: 01 người.
- + Công chức Tư pháp – Hộ tịch: 01 người.
- + Công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 01 người.
- + Công chức Văn hóa – Xã hội: 02 người.
- + Công chức Tài chính – Kế toán: 01 người.
- + Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã: 01 người.

- Việc thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức cấp xã (giai đoạn 2021-2023 đã thực hiện tuyển dụng bao nhiêu cán bộ, công chức cấp xã; cơ quan tuyển dụng; hình thức tuyển dụng; các vị trí chức danh được tuyển dụng; chất lượng nhân lực được tuyển dụng): Không có.

- Việc bố trí kiêm nhiệm chức danh cán bộ, công chức cấp xã: Trên địa bàn xã có 01 chức danh nhiệm là Phó bí thư Đảng ủy – Chủ tịch HĐND xã.

- Chất lượng cán bộ, công chức xã Sơn Dung, cụ thể:

Chất lượng đội ngũ cán bộ:

- + Về trình độ chuyên môn: Đại học: 10/10 người, đạt tỷ lệ 100%.
- + Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 02 người, đạt tỷ lệ 20%, Trung cấp: 08 người, đạt tỷ lệ 80%.

Chất lượng đội ngũ công chức:

- + Về trình độ chuyên môn: Đại học: 07 người, đạt tỷ lệ 100%.
- + Về trình độ lý luận chính trị: Trung cấp: 02 người, đạt tỷ lệ 28,57%, Sơ cấp: 04 người, đạt tỷ lệ 57,14%, Chưa qua đào tạo: 01 người, đạt tỷ lệ 14,29%.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã: Thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, trên cơ sở thực trạng về chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị, UBND xã đã

xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trình UBND huyện phê duyệt để thực hiện. Kết quả trong 02 năm có hơn 100 lượt CBCC xã đi tham gia các lớp bồi dưỡng do các sở, ngành tỉnh, huyện tổ chức. Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, từng bước được nâng lên, chuẩn về vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn và có 08 đồng chí được cử đi học sơ cấp LLCT.

- Việc thực hiện điều động, luân chuyển cán bộ, công chức cấp xã thực hiện đúng theo quy định, trong đó:

+ Năm 2022 có 02 Công chức được luân chuyển, điều động, 01 công chức xin chuyển công tác.

+ Năm 2023 có 01 công chức được luân chuyển theo quy định.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục 1 kèm theo)

b) Đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã Sơn Dung là 12 người phân bổ đủ và đúng theo định biên của Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh.

- Việc tuyển chọn, bố trí, sử dụng người hoạt động không chuyên trách cấp xã: *Cách thức thực hiện tuyển chọn, bố trí, sử dụng; chất lượng nhân lực được tuyển chọn, bố trí; sự phù hợp trong việc bố trí con người đảm nhiệm các chức danh người hoạt động không chuyên trách,...*

UBND các xã tổ chức thực hiện việc bầu, tuyển chọn, bố trí những người hoạt động không chuyên trách theo đúng Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND, thực hiện bầu, tuyển chọn và bố trí sử dụng theo đúng quy định về quy trình, thủ tục và số lượng.

Đối với các chức danh được tuyển chọn không thông qua bầu cử, UBND xã thành lập Hội đồng tuyển chọn, thành phần gồm lãnh đạo Đảng ủy, HĐND, UBND và một số thành viên khác. UBND xã căn cứ nhu cầu công việc và số lượng cần bố trí để thông báo, xét tuyển chọn và bố trí công tác. Việc tuyển chọn, bố trí được thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ.

Về tiêu chuẩn: Ưu tiên người địa phương, có lí lịch chính trị rõ ràng, đạo đức lối sống của gia đình và bản thân tốt; có kinh nghiệm; trình độ văn hóa 12/12, chuyên môn nghiệp vụ có bằng trung cấp chuyên nghiệp trở lên hoặc đang theo học các lớp cao đẳng, đại học.

- Việc bố trí kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã: Không có.

- Chất lượng người hoạt động không chuyên trách xã, cụ thể:

+ Về trình độ chuyên môn: Đại học: 10/12 người, đạt tỷ lệ 83,4%, đang học đại học: 01 người đạt 8,3%, chưa qua đào tạo: 01 người đạt 8,4%

+ Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 00 người, đạt tỷ lệ 00%, Trung cấp: 02 người, đạt tỷ lệ 16,7%, sơ cấp lý luận chính trị: 08 người, đạt 83.3%.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ của những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục 2 kèm theo)

c) Đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố

- Số người hoạt động không chuyên trách ở 05 thôn là 10 người (*Mỗi thôn 02 người, trong đó có 01 người kiêm nhiệm 01 chức danh*) đúng theo định biên của Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh.

- Việc bố trí kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở 05 thôn, cụ thể: có 02 chức danh được kiêm nhiệm: trong đó 04 trưởng thôn kiêm Bí thư chi bộ và 01 Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng Ban Công tác Mặt trận thôn.

- Trình độ của những người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố (*trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị*).

+ Về trình độ chuyên môn: Đại học: 02/10 người, đạt tỷ lệ 20%, trung cấp: 01 người đạt 10%, chưa qua đào tạo: 07 người đạt 70%

+ Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 00 người, đạt tỷ lệ 00%, Trung cấp: 02 người, đạt tỷ lệ 20%, sơ cấp lý luận chính trị: 07 người, đạt 70%, chưa qua đào tạo: 01 người, đạt 10%.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục 3 kèm theo)

2. Về kinh phí chi trả chế độ, chính sách cho người hoạt động không chuyên trách ở xã và ở thôn.

a) Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách, chi hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 và Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh

- Kinh phí chi cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã: 353,370 triệu đồng.

- Kinh phí chi hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã: 37,5 triệu đồng (7,5 triệu đồng/tổ chức)

- Kinh phí chi khác (nếu có): 82,5 triệu đồng (trong đó chi tổ chức Đại hội Đoàn thanh niên và Đại hội Hội Cựu chiến binh 40 triệu đồng, chi hoạt động khác 42,5 triệu đồng).

b) Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố và chi hỗ trợ cho những người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 và Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh:

- Kinh phí chi cho người hoạt động không chuyên trách, trong đó:

+ Chi cho người hoạt động không chuyên trách ở thôn có từ 350 hộ gia đình trở lên, thôn thuộc xã trọng điểm, phức tạp về an ninh, trật tự: không có.

+ Chi cho các thôn, tổ dân phố còn lại (theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND và Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND): 292,978 triệu đồng.

- Chi bồi dưỡng cho người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố: 72 triệu đồng

- Kinh phí chi khác (nếu có): không có.

c) Kinh phí chi cho số lao động hợp đồng thêm (nếu có): không có.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục 4 kèm theo)

3. Đánh giá kết quả thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

3.1. Về chất lượng công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức cấp xã

Trong năm qua, việc tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức xã đã từng bước đáp ứng với nhu cầu vị trí việc làm, cán bộ, công chức xã được tuyển dụng bố trí việc làm có năng lực, trình độ chuyên môn cao,

3.2. Về chất lượng công tác tuyển chọn, bố trí, sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

Về tuyển chọn, bố trí, sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn, tổ dân phố đúng quy định và đúng tiêu chuẩn theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh.

3.3. Về chất lượng, khả năng thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Cơ bản đảm bảo theo quy định.

3.4. Về tinh thần trách nhiệm, thái độ công tác, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và kết quả thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố.

Hầu hết cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách chấp hành tốt Quyết định 08/QĐ-UBND tham dự các cuộc họp do Đảng ủy, UBND xã tổ chức đúng thành phần, đúng giờ và tham dự xuyên suốt trong cuộc họp, trong cuộc họp các thành viên tham gia dự họp phát biểu ý kiến sôi nổi làm cho cuộc họp thêm phong phú. Các trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng đều xin phép chủ trì. Đối với những trường hợp không chấp hành, hoặc chấp hành các cuộc họp không đúng quy định thì UBND xã điều nhắc nhở qua các cuộc họp và phê bình đối với những trường hợp chưa chấp hành. Sau cuộc họp các vấn đề được kết luận tại các cuộc họp đều được cụ thể hóa qua thông báo kết luận để tổ chức thực hiện.

Trong giao tiếp và ứng xử cán bộ, công chức có thái độ trung thực, thân thiện hợp tác với đồng nghiệp. Đối với nhân dân luôn gần bó với nhân dân, lắng nghe ý kiến, tâm tư nguyện vọng của nhân dân không phát hiện có trường hợp nào gây khó khăn, phiền hà sách nhiễu với nhân dân khi thi hành nhiệm vụ. Trong

năm, UBND xã không tiếp nhận phản ánh kiến nghị nào của công dân về các trục trặc vi phạm về đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức.

Chấp hành quyết định của lãnh đạo, quản lý; tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; thường xuyên chủ động sáng tạo và chịu trách nhiệm trước pháp luật khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

Cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý luôn đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu. Không lợi dụng vị trí công tác để bổ nhiệm người thân quen, gương mẫu làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao; không vướng vào “tư duy nhiệm kỳ”. Công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ, công chức, thuộc quyền quản lý; luôn nắm bắt kịp thời tâm lý, lối sống, lề lối làm việc, tạo sự công bằng và phát huy dân chủ, kinh nghiệm, sáng tạo của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ; luôn tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới.

Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện giờ giấc làm việc. Cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Không uống rượu bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc.

Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, công dân, doanh nghiệp, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tránh gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

3.5. Về kết quả thực hiện kiêm nhiệm chức danh cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Việc thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm các chức danh cơ bản thực hiện tốt chức danh được kiêm nhiệm.

3.6. Về tình hình thực hiện nhiệm vụ của những người trực tiếp tham gia công việc của thôn: Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

3.7. Việc thực hiện chi trả phụ cấp hằng tháng, phụ cấp đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, khoán kinh phí hoạt động cho những người hoạt động không chuyên trách, các tổ chức chính trị - xã hội ở xã, ở thôn, chi trả tiền hỗ trợ cho những người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tất cả đều được thực hiện hàng tháng, đầy đủ, kịp thời và được công khai minh bạch, rõ ràng.

4. Khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn: Không có

5. Một số nội dung liên quan đến xây dựng Nghị quyết thể chế hóa Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ

- Sự phù hợp của các chức danh người hoạt động không chuyên trách cấp xã (*chức danh nào phù hợp, chức danh nào chưa phù hợp cần kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp*) là phù hợp.

- Việc thực hiện kiêm nhiệm chức danh cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, có ảnh hưởng đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương không: Đảm bảo nhiệm vụ chính trị địa phương.

- Mức phụ cấp đối với các nhóm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn nên quy định theo tiêu chí về: quy mô, tăng suất thực hiện công việc của các chức danh người hoạt động không chuyên.

- Mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn nên quy định dựa trên tiêu chí về: trình độ chuyên môn.

- Mức khoán kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã; mức hỗ trợ cho những người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố thực hiện trong thời gian qua phù hợp.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Việc thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn trong thời gian qua nhìn chung đảm bảo các quy định, tuyển dụng, bố trí đúng vị trí việc làm nên chất lượng thực hiện nhiệm vụ từ xã đến thôn đạt hiệu quả

Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn được tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, góp phần động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn, hạn chế, vướng mắc

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức không đồng đều nên chất lượng tham mưu trong công việc chưa đảm bảo.

- Về chế độ chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn, theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ, còn thấp, mức phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn không đảm bảo nên từ đó cũng ảnh hưởng rất nhiều đến chất lượng làm việc của đội ngũ này.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện pháp luật trong công tác tuyển dụng, bố trí, quản lý, sử dụng và chi trả chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn trên địa bàn xã Sơn Dung, giai đoạn từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/7/2023./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- MT và các Hội đoàn thể xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Các bộ phận chuyên môn xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Trí

